

Piano Commerciale di Ripresa e Resilienza Srls

PCRR JWTeam Srls - Sede Legale: Via Terrazzano 85 - 20017 Rho (MI) - C.F. e P.I. 12092970966, Cap.Soc. € 200, Pec: pcrrjwt@pec.it Documento riservato, Luogo Milano, data 09-02-2023

Foro di competenza: Milano (Italia)



GFSS - General Field Spiral Separation - https://www.gfss-jwt.it/

Scopo - Produrre iniziali serie di manufatti per bonifiche ambientali (depurazione di corpi idrici, cattura CO2 per ambiti industriali e residenziali) ed ausili sanitari (dispositivi respiratori, cardio-circolatori, dialisi). Piano industriale per sviluppo e produzioni di sistemi per separazione di miscele (anche soluzioni), aeriformi o liquide, con azione sistemica su componentistica con diversi indici di densità gravitazionale, elettriche e magnetiche; strategie innovative in processi di bonifiche, dove separare con elevate risoluzioni resta strategico per economia circolare e pure verso la ricerca genomica. Dotato di congruo opificio (1500 m2), circa 15 Risorse Umane, dare avvio alla messa a punto di separatori come da specifiche esigenze evinte da mirata ricerca sul territorio. In sintesi:

Budget 2.0 M€, http://www.expotv1.com/LIC/BUNIT/Bn4 GFSS StartKit 102020000029249.doc - Offerta commerciale al mercato, per fornitura come Startup Innovativa (che genera rilevanti fregi al contraente, da Industria 4.0 e correlato PNRR / TRANSIZIONE ECOLOGICA); azione di grande efficacia e sostenuta dalle istituzioni, per velocizzare la penetrazione delle tecnologie, con sostenute legittimità, anche aperture al coinvolgimento nel capitale sociale; anche particolare apertura a coinvolgimenti societari su specifico territorio, a cui si adeguerebbe meglio l'offerta;

58 M€ VAN(8%, 20y), http://www.expotv1.com/LIC/BUNIT/Bn5 GFSS BP prj.pdf - Business Plan (20ennale ed IRR 8%, con escursioni per IRR da 0% a 15%), da cui pertinenti DCF/VAN, CapEx, OpEx, Built; le elevate simulazioni finanziarie, aprono a svariati assetti societari JV/VC/PE (con disponibilità di dettaglio a 5y per agio di EXIT concordate); si rileva che con maggiori Equity si contengono gli IRR, ne conseguono migliori DCF/VAN ad agio di tutti;

gfss-jwt.it, http://www.gfss-jwt.it/ - corrente HomePage e Dominio di presentazione dati anagrafici e fiscali, con struttura del progetto aziendale ed inquadramento nel progetto più generale JWTeam (matrice a piè pagina, con riferimenti allo specifico Patrimonio Sociale, Titoli, Tesi ed altro); il dominio (IT ed EU) resta preposto alla comunicazione degli scopi della tecnologia, riferimenti giuridici ed ambiti applicativi; predisposto a sostenuti tools IT&C ed IIoT, con elevati livelli di automazione e controlli remoti;

Pitch-Bn1, http://www.expotv1.com/LIC/BUNIT/Bn1 GFSS why SpiralSEPARATOR.ppt - Presentazione sintetica (4 slide), con scopo, referenze, target, vantaggi; aperto a dinamiche evolutive offerte da IT&C e suoi elevati livelli di automazione, con congruo ricorso a dinamiche AI;

Mercato - Industria chimica e farmaceutica, imprese edilizia ed urbanistica, settori di depurazione, ambiti scientifici e per sequenziamento genomico; il target perseguito contempla servizi di presidio e manutenzioni predittive per alcuni dei processi produttivi, previe consegne e collaudi coerenti;

Strategia – Azioni di ricerca fondi previsti, aprendo a JV/VC/PE (anche con operatori industriali competitor), per servire il territorio verso obiettivi di sostenibilità ambientale e supporto a servizi di inclusione; ricorrere significativamente a risorse locali, sia di materie prime che maestranze (come da scopi delle tecnologie nelle proprie disponibilità, impregnate da analisi del valore);

Econometria - DCF/NPV 58 M€, CapEx 2 M€, OpEx 5 M€, Built 10 M€; Sono stati sviluppati piano 5y (per stime su Exit di JV/VC/PE) e 20y (per visibilità di lungo corso dell'intero e più realistico piano industriale e consistenza dei tempi della TRANSIZIONE ECOLOGICA); il ricorso a Performance Economy (leasing e noleggi operativi) consentiranno repentini accessi ai regimi produttivi perseguiti e conseguenti risultati economici;

Operativa – I valori di CapEx conseguiti, restano destinati per il 50% alle Human Resource (20% in Managment ed il 30% in ruoli Operativi), con attenzioni ad impieghi in ottica di Performance Economy (ricorrendo a risorse interne ed esterne, seppur ben preservando le prime); per i mezzi produttivi si ricorre a propri Opifici, Officine, Laboratori e Strumenti locati nei pressi della sede legale, per un complessivo di Asset Tangibili del 30% (anche con leasing e noleggi operativi); il rimanente 20% verrà impiegato in Asset Intangibili funzionali a completare i cicli produttivi (know-how, licenze di terzi, SW ed applicativi a vario titolo);

...benessere al pianeta ed alle comunità !!!