

SIDR - System Irrigation Draining Heating/Cooling - <https://www.sidr-jwt.it/>

Scopo - Utilizzo delle strutture sportive per 365 giorni/anno. Superficie termicamente condizionata (caldo/freddo) in modo assolutamente omogeneo. Drenaggio ottimale per campi in erba in qualsiasi situazione meteo, con eliminazione dei fenomeni di asfissia radicale causati dai ristagni idrici. Elevata efficienza energetica a costi molto competitivi. Drastica riduzione (80%) dei consumi idrici, dei fertilizzanti e pesticidi, quindi preservando falde freatiche. Bivalente, per climi freddi e caldi (in particolare per quelli con criticità idriche). In collaborazione con laboratori interni ed esterni, si agirà da supporto remoto (ricorrendo a sostenuta automazione con PLC) alle installazioni in carico (EPC). NB - RIGHTS in IT, CN, IN, EAPO (RU, KK, AZ, BY, TJ, KG, TM, AM). Dotato di congruo opificio (1500 m²), circa 15 Risorse Umane, dare avvio alla messa a punto di separatori come da specifiche esigenze evinte da mirata ricerca sul territorio. In sintesi:

Budget 1.0 M€, http://www.expotv1.com/LIC/BUNIT/Bi4_SIDR_StartKit_0000283621.doc - **Offerta commerciale al mercato**, per fornitura come **Startup Innovativa** (che genera rilevanti fregi al contraente, da **Industria 4.0 e correlato PNRR / TRANSIZIONE ECOLOGICA**); azione di grande efficacia e sostenuta dalle istituzioni, per velocizzare la penetrazione delle tecnologie, con sostenute legittimità, anche aperture al coinvolgimento nel capitale sociale; anche particolare apertura a coinvolgimenti societari su specifico territorio, a cui si adeguerebbe meglio l'offerta;

19 M€ VAN(8%, 20y), http://www.expotv1.com/LIC/BUNIT/Bi5_SIDR_BP_pri.pdf - **Business Plan** (20ennale ed IRR 8%, con escursioni per **IRR da 0% a 15%**), da cui pertinenti DCF/VAN, CapEx, OpEx, Built; le elevate simulazioni finanziarie, aprono a svariati assetti societari JV/VC/PE (con disponibilità di dettaglio a 5y per agio di EXIT concordate); si rileva che con maggiori Equity si contengono gli IRR, ne conseguono migliori DCF/VAN ad agio di tutti;

[sidr-jwt.it](http://www.sidr-jwt.it/), <http://www.sidr-jwt.it/> - corrente **HomePage e Dominio** di presentazione dati anagrafici e fiscali, con struttura del progetto aziendale ed inquadramento nel progetto più generale **JWTeam** (matrice a piè pagina, con riferimenti allo specifico **Patrimonio Sociale, Titoli, Tesi ed altro**); il dominio (IT ed EU) resta preposto alla comunicazione degli scopi della tecnologia, riferimenti giuridici ed ambiti applicativi; predisposto a sostenuti tools IT&C ed IIoT, con elevati livelli di automazione e controlli remoti;

Pitch-BI1, http://www.expotv1.com/LIC/BUNIT/Bi1_SIDR_why_FOOTBALL.ppt - **Presentazione sintetica** (4 slide), con scopo, referenze, target, vantaggi; aperto a dinamiche evolutive offerte da IT&C e suoi elevati livelli di automazione, con congruo ricorso a dinamiche AI;

Mercato - Campi da gioco in erba naturale, da hockey, e piste di pattinaggio, Platee di fabbricati in generale e logistica, Strade con tratti speciali, Piste aeroportuali, agronomia intensiva di prossimità; il target perseguito contempla servizi di presidio e manutenzioni predittive per alcuni dei processi produttivi, prevee consegne e collaudi coerenti;

Strategia – Azioni di ricerca fondi previsti, aprendo a JV/VC/PE (anche con operatori industriali competitor), per servire il territorio verso obiettivi di sostenibilità ambientale e supporto a servizi di inclusione; ricorrere significativamente a risorse locali, sia di materie prime che maestranze (come da scopi delle tecnologie nelle proprie disponibilità, impregnate da **analisi del valore**);

Econometria - DCF/NPV 19 M€, CapEx 1 M€, OpEx 1.6 M€, Built 3.2 M€; Sono stati sviluppati piano 5y (per stime su Exit di JV/VC/PE) e 20y (per visibilità di lungo corso dell'intero e più realistico piano industriale e consistenza dei tempi della TRANSIZIONE ECOLOGICA); il ricorso a Performance Economy (leasing e noleggi operativi) consentiranno repentini accessi ai regimi produttivi perseguiti e conseguenti risultati economici;

Operativa – I valori di CapEx conseguiti, restano destinati per il 55% alle Human Resource (15% in Management ed il 40% in ruoli Operativi), con attenzioni ad impieghi in ottica di Performance Economy (ricorrendo a risorse interne ed esterne, seppur ben preservando le prime); per i mezzi produttivi si ricorre a propri Opifici, Officine, Laboratori e Strumenti locati nei pressi della sede legale, per un complessivo di Asset Tangibili del 25% (anche con leasing e noleggi operativi); il rimanente 20% verrà impiegato in Asset Intangibili funzionali a completare i cicli produttivi (know-how, licenze di terzi, SW ed applicativi a vario titolo);

...benessere al pianeta ed alle comunità !!!